

Metodologia de Contratualização

Fundamentação:

O Centro Hospitalar Universitário do Porto depende, para financiamento da sua actividade, dos seus níveis de produção. A assunção desta realidade ainda é difícil para alguns dos intervenientes directos no processo de contratualização. Esta iniciativa de formação pretende contribuir para um melhor entendimento do que constitui esse processo, e de como podemos melhorar a produtividade organizacional.

Programa:

1. Objectivos e vantagens da Contratualização;
2. Contratualização Externa *versus* Contratualização Interna;
3. O papel da comunicação como suporte ao processo de Contratualização;
4. O modelo de contratualização em vigor no CHUP
5. Financiamento: o contrato programa actual; comparação com o anterior
2. Especificidades e financiamento das diferentes linhas de produção

Objetivos

No final da acção os formandos deverão ser capazes de, de acordo com os temas propostos:

1. Compreender o processo de Contratualização e sua importância no actual modelo de financiamento;
2. Posicionar o seu papel institucional face às responsabilidades próprias na produtividade organizacional e em sede do cumprimento do contratualizado
3. Contribuir para uma contratualização interna negociada mas eficaz, usando a Comunicação para alinhamento dos objectivos a prosseguir

Regime de certificação: somente serão certificados os Formandos que frequentem valores iguais ou superiores a 95% da carga horária total da acção de formação.

Local: Centro de Formação do CHUP

Carga Horária: 3 horas

Destinatários: Direções, Chefias, Adm. Hospitalares, Resp. Unidades

Equipa Pedagógica: 1 formador interno

Organização: Centro de Formação/DEFI